



COMUNE di CIRO'

provincia di Crotone

tel.(0962) 32023— telefax(0962) 32948 . corso lilio—88813—Ciro' (kr) .P.IVA: 00341420792

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|---|--|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa 01.12.2017 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 01.01.2017-31.12.2017 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Rosina Pigneri- Segretario Comunale Componenti Figoli-ArcuriCapalbo-Critelli-Murano Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): -CGIL, CISL-UIL-RUS Ente |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' in corso la richiesta. |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo |
| | | Per superare tali rilievi si è provveduto a È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 27/06/2017 |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 30/01/2017 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza. |

Eventuali osservazioni ======????

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo
(vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo, le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione 207 DEL 23/10/2017, vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie e contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del CCNL, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|--|-----------|
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 2.549,59 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | 37.278,58 |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. | ===== |
| Piano di lavoro, nell'ambito dei progetti di cui all'art.17comma1, lett. a) del CCNL dell'1.4.1999; | 2.500,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio | 1.460,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità da destinare alle categorie C ed alle categorie D che non risultino incaricati di funzioni di posizioni organizzative; | 3.000,00 |
| Performane organizzative da destinarsi a progetti per programmi incentivanti la produttività ed il merito migliorativi dei settori: Commercio, Scolastico, Patrimonio, custodia cimitero, manutenzione, controllo viabilità, servizio vitivinicolo, a cui partecipano dipendenti di categoria A,B, e C da definirsi, ognuno per la parte di competenza, da parte dei responsabili della Posizioni Organizzative. | 4.200,19 |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità | ===== |
| Art. 36, comma 2, Indennità | 600,00 |
| Posizione Organizzativa | 6.000,00 |
| Indennità rischio | 4.458,96 |
| Altro | |
| Somme rinviate | ===== |
| Totale | 62.047,32 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la primarietà del personale, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 89 del 22/10/2014).

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede progressioni ed è in linea con la normativa di settore (art. 5 CCNL 31.03.199) e (legge 190 art. 1 comma 256 del 23/12/2014);



E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione 207 DEL 23/10/2017 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|---|-----------|
| Risorse da destinare al pagamento delle progressioni orizzontali ed indennità di comparto- | 39.828,17 |
| Risorse da destinare al pagamento degli istituti contrattualmente previsti per il miglioramento della produttività. | 22.219,15 |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | |
| Totale risorse | 62.047,32 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 62.047,32

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Indennità di comparto | 2.549,59 |
| Progressioni orizzontali | 37.278,58 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | |
| | |
| Altro | |
| Totale | 39.828,17 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 22.219,15, così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|--|----------|
| Piano di lavoro | 2.500,00 |
| Indennità di rischio | 4.458,96 |
| Indennità di disagio | 1.460,00 |
| Indennità Art. 36 c. 2 | 600,00 |
| Lavoro notturno e festivo | |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | 3.000,00 |
| Progressioni orizzontali 2017 | |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | 4.200,19 |
| Posizione Organizzativa | 6.000,00 |

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 39.828,17, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2017) non è prevista nessuna progressione ed è in linea con la normativa di settore (art. 5 CCNL 31.03.199) e (legge 190 art. 1 comma 256 del 23/12/2014);

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 3200, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione 207 DEL 23/10/2017 è impegnato al capitolo 3200 del bilancio 2017.

Cirò li 06/12/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE

(Cataldo Capalbo)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO

(Rag. Natalina Figoli)

