

Allegato 4

Al Responsabile dell'Area _____

Al Segretario comunale

Al Responsabile del servizio Personale

Oggetto: Richiesta attivazione lavoro agile

Il/la sottoscritto/a.....,in servizio presso il Comune di Cutro ,ai sensi dell'art.2 (Misure per il contrasto e il contenimento sull'intero territorio nazionale del diffondersi del virus COVID-19) lett.r) del DPCM 08 marzo 2020,presa visione della circolare n.1 del 04 marzo 2020 con oggetto“Misure incentivanti per il ricorso a modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa”,dell'informativa in allegato, che sottoscrive

CHIEDE

L'attivazione di un progetto straordinario di lavoro agile per le seguenti attività:

PROCEDIMENTO DI RIFERIMENTO	FASE DEL PROCEDIMENTO	ATTIVITÀ DA REMOTO	OUTPUT/RISULTATI ATTESI

Per l'attività di lavoro agile la postazione di lavoro potrà essere così strutturata:

Sistemi di supporto necessari		Fornita dall'amministrazione	Fornita dal dipendente
Hardware	Postazione fissa		
	Postazione mobile		
Open Office			
.....			
Software			

Servizi in rete	Connessione Internet Posta elettronica Internet Urbi Database Documenti originali		
Documentazione cartacea Scanner Stampante Telefono		
Strumentazione			

- Dichiaro che la strumentazione e la connessione internet sopra indicate potranno essere utilizzate senza costi per l'Amministrazione per lo svolgimento del lavoro agile. Preciso che la richiesta è motivata dalle seguenti circostanze:

- a) lavoratore portatore di patologia che lo rende più esposto al contagio
- b) lavoratore che si avvale del servizio pubblico per raggiungere la sede lavorativa
- c) lavoratore su cui grava la cura dei figli a seguito della contrazione dei servizi scolastici
- d) lavoratore in permanenza domiciliare con isolamento fiduciario
- e).....

Anche al fine di individuare riconoscere priorità alla richiesta, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R.n.445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiaro di:

- Essere lavoratore padre/lavoratrice madre nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità previsto dall'articolo 16 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151.
- Essere dipendente con figlio/figli in condizioni di disabilità (disabilità grave), accertata ai sensi dell'articolo 3, comma 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104
- Essere portatore di patologia certificata che rende maggiormente esposti ai rischi derivanti dal possibile contagio, ai sensi del DPCM 25 febbraio 2020, n. 1 (va allegata la certificazione sanitaria)
- Essere in stato di gravidanza al di fuori delle condizioni oggetto di tutela della maternità richiamate dagli artt. 16 e 17 del d.lgs. n. 151/2001 (congedo di maternità e interdizione anticipata) (va allegata la certificazione sanitaria)
- Avere la necessità di assistere personalmente il proprio figlio/figli di età inferiore ai 14 anni e di non godere l'altro genitore della medesima misura.
Altro.....

Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 81/2008, si impegna a cura della propria sicurezza e della propria salute e di quella delle altre persone in prossimità del proprio spazio lavorativo e ad utilizzare con diligenza la postazione di lavoro nel rispetto delle norme di sicurezza vigenti, prestando la dovuta attenzione per evitare che si producano situazioni pericolose o si verifichino infortuni.

Dichiaro di disporre di un ambiente dove poter svolgere il lavoro agile conforme alle normative in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, nonché con forme quanto indicato nell'allegato XXXIV e s.m.i. del D.lgs. 81/08 e s.m.i. dotato dei seguenti requisiti: -abitabilità; -locale di superficie e volume adeguati per la postazione di telelavoro; -impianti elettrici, di riscaldamento o condizionamento a norma; -certificazione impianti; -condizioni ambientali idonee in termini di illuminazione, microclima, rumore e più in generale in

termini di esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici. Si impegna, pur nella più ampia autonomia di distribuzione del proprio orario di lavoro, al rispetto categorico della "quantità oraria globale massima" di lavoro al videoterminale e delle relative pause, secondo il proprio orario di lavoro contrattualizzato.

Manifesta il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del decreto n. 101/18 del 10 agosto 2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)" e ss.mm.ii, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Data _____

Firma _____

Si esprime parere favorevole _____